

MỘT SỐ GỢI Ý BAN NỮ CÔNG QUẦN CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Trong tham mưu với Ban chấp hành đàm phán ký kết

Thỏa ước lao động tập thể tại Doanh nghiệp

1. Lao động nữ trong thời gian mang thai

- Phát thẻ ưu tiên cho lao động nữ khi mang thai không phải xếp hàng khi ăn cơm.

- Lao động nữ mang thai đến tháng thứ 7 được bố trí công việc nhẹ nhàng, được xếp vị trí làm có ghế ngồi.

- Lao động nữ khi mang thai được thêm khẩu phần ăn dinh dưỡng trong bữa ăn ca hoặc thêm một hộp sữa vào giữa ca...

- Nghỉ thêm một ngày/ tháng hưởng nguyên lương.

2. Lao động nữ sinh con

- Ngoài số tiền hưởng theo quy định của Luật BHXH được bồi dưỡng thêm một số tiền cụ thể.

- Vợ sinh con, chồng được nghỉ số ngày theo BHXH và được trợ cấp thêm một số tiền cụ thể.

- Khi sinh con được ứng trước tiền lương 6 tháng nghỉ thai sản để đảm bảo chi phí sinh hoạt.

3. Nuôi con nhỏ

- Hỗ trợ tiền gửi trẻ, mẫu giáo hàng tháng (100.000đ, 200.000đ...).

- Được cộng dồn thời gian nghỉ 60 phút hàng ngày khi đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi.

- Ưu tiên lao động nữ trong thời gian nuôi con nhỏ không phải làm ca đến khi con đủ 18 tháng tuổi.

- Lắp đặt phòng vắt trữ sữa cho lao động nữ phù hợp với điều kiện thực tế tại nơi làm việc.

4. Chăm sóc sức khỏe

- Thời gian nghỉ trong thời gian hành kinh được cộng dồn thành 02 ngày lương hoặc 02 ngày phép của năm hoặc phát băng vệ sinh hàng tháng.

- Khám sức khỏe định kỳ hàng năm ngoài được khám chuyên khoa phụ sản còn được khám phát hiện sớm UTV- UTCTC.

5. Tổ chức các hoạt động nhân các ngày kỷ niệm của giới

- Được tặng quà nhân ngày 8/3, 20/10...

- Được tặng quà cho con CNVCLĐ nhân dịp Tết thiếu nhi, Tết trung thu, các cháu đạt HSG